

004 : Amendementen  
 005 : Wijziging indiener  
 006 : Verslag  
 007 : Tekst aangenomen door de commissie  
 008 : Tekst aangenomen in plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd  
 Integraal verslag : 17 en 19 juli 2018

004 : Amendements  
 005 : Modification auteur  
 006 : Rapport  
 007 : Texte adopté par la commission  
 008 : Texte adopté en séance plénière et soumis à la sanction royale.  
 Compte rendu intégral : 17 et 19 juillet 2018

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG, FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[2018/204734]

6 SEPTEMBER 2018. — Wet tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
 Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** In artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 9 juli 2004 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt het woord "minderjarig" ingevoegd tussen de woorden "adoptie een" en het woord "kind";

2° in het eerste lid worden de woorden "zo het kind bij het begin van dit verlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum vier weken in de andere gevallen" opgeheven;

3° tussen het eerste en het tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende :

"Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt als volgt opgetrokken voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen :

- 1° met één week vanaf 1 januari 2019;
- 2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- 3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
- 4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
- 5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.

In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld.;"

4° het tweede lid wordt aangevuld als volgt :

"In het kader van een interlandelijke adoptie kan de uitkering bedoeld in artikel 223ter van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ook de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover deze voorafgaande periode vier weken niet overschrijdt en ze wordt besteed aan de voorbereiding van de daadwerkelijke opvang van het kind. In dat geval wordt de uitkering in België uitbetaald. De Koning bepaalt de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin.;"

5° het vierde lid wordt vervangen als volgt :

"De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.;"

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE, SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[2018/204734]

6 SEPTEMBRE 2018. — Loi modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
 A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** Dans l'article 30ter, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 9 juillet 2004 et modifié en dernier lieu par la loi du 1<sup>er</sup> mars 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, le mot "mineur" est inséré entre les mots "un enfant" et les mots "dans sa famille";

2° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots "si l'enfant n'a pas atteint l'âge de 3 ans au début du congé, et de maximum 4 semaines dans les autres cas" sont abrogés;

3° entre l'alinéa 1<sup>er</sup> et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un nouvel alinéa 2 rédigé comme suit :

"Le congé d'adoption de six semaines par parent d'adoption est allongé de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble :

- 1° d'une semaine à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;
- 2° de deux semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au plus tard;
- 3° de trois semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au plus tard;
- 4° de quatre semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au plus tard;
- 5° de cinq semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027 au plus tard.

S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires entre eux.;"

4° l'alinéa 2 est complété par ce qui suit :

"Dans le cadre d'une adoption internationale, l'indemnité visée à l'article 223ter de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, peut également couvrir la période qui précède l'accueil effectif en Belgique de l'enfant adopté, pour autant que cette période préalable ne dépasse pas quatre semaines et soit consacrée à la préparation de l'accueil effectif de l'enfant. Dans ce cas, le paiement n'est effectif qu'en Belgique. Le Roi détermine la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période préalable a effectivement été consacrée à l'accueil de l'enfant dans sa famille.;"

5° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

"La durée maximale du congé d'adoption est allongée de deux semaines par parent adoptif en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs.;"

**Art. 3.** Artikel 30<sup>quater</sup> van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 april 2007, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende :

“ § 3. In geval van langdurige pleegzorg heeft de werknemer die in het kader van een langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum zes weken. Het pleegouderverlof van zes weken per ouder wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen :

- 1° met één week vanaf 1 januari 2019;
- 2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- 3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
- 4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
- 5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.

De nadere regels volgens welke het recht wordt uitgeoefend en de uitkeringen zijn identiek aan die van het adoptieverlof bedoeld in artikel 30<sup>ter</sup>.

Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.”.

**Art. 4.** In artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 december 2006 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een adoptie-uitkering ten gunste van de zelfstandigen worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in het eerste lid wordt de eerste zin vervangen als volgt :

“Het bedrag van de adoptie-uitkering ten gevolge van de adoptie van een minderjarig kind wordt vastgesteld in functie van een periode van maximaal zes weken ongeacht de leeftijd van het kind. Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt als volgt opgetrokken voor de adoptieouder of voor de beide adoptieouders samen :

- 1° met één week vanaf 1 januari 2019;
- 2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- 3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
- 4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
- 5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.

Voor de toepassing van de vorige zin, gaat het recht op deze bijkomende weken in voor de adoptieverloven die vanaf de inwerking-treding van de betrokken verlenging aanvragen. In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld waarbij er, in voorkomend geval, rekening wordt gehouden met het recht op adoptieverlof van de andere adoptieouder bedoeld in artikel 30<sup>ter</sup>, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”;

b) het derde lid wordt vervangen als volgt :

“Deze periode vangt aan binnen twee maanden volgend op de daadwerkelijke opvang van het kind in het gezin van de zelfstandige in het kader van een adoptie. In het kader van een interlandelijke adoptie kan de uitkering bedoeld in artikel 2 de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover deze voorafgaande periode vier weken niet overschrijdt en ze wordt besteed aan de voorbereiding van de daadwerkelijke opvang van het kind. In dat geval wordt de uitkering in België uitbetaald. De maximumduur van deze periode wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.”.

**Art. 5.** De Koning kan de bij artikel 4 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

**Art. 3.** L'article 30<sup>quater</sup> de la même loi, inséré par la loi du 27 avril 2007, est complété par un paragraphe 3 rédigé comme suit :

“ § 3. En cas de placement familial de longue durée, le travailleur qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour prendre soin de cet enfant, à un congé parental d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines. Le congé parental d'accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble :

- 1° d'une semaine à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;
- 2° de deux semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au plus tard;
- 3° de trois semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au plus tard;
- 4° de quatre semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au plus tard;
- 5° de cinq semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027 au plus tard.

Les modalités d'exercice de ce droit ainsi que les indemnités sont identiques à celles applicables au congé d'adoption prévu à l'article 30<sup>ter</sup>.

Un placement de longue durée est un placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.”.

**Art. 4.** Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 20 décembre 2006 instaurant les conditions d'octroi d'une allocation d'adoption en faveur des travailleurs indépendants, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1<sup>er</sup> la première phrase est remplacée par ce qui suit :

“Le montant de l'allocation d'adoption à la suite de l'adoption d'un enfant mineur est établi en fonction d'une période de maximum six semaines indépendamment de l'âge de l'enfant. Le congé d'adoption de six semaines par parent adoptif est allongé de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble :

- 1° d'une semaine à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;
- 2° de deux semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au plus tard;
- 3° de trois semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au plus tard;
- 4° de quatre semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au plus tard;
- 5° de cinq semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027 au plus tard.

Pour l'application de la phrase précédente, le droit à ces semaines supplémentaires s'ouvre pour les congés d'adoption qui débutent à partir de l'entrée en vigueur de l'allongement concerné. S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires entre eux, pour lesquelles, le cas échéant, il est tenu compte du droit au congé d'adoption de l'autre parent adoptif visé à l'article 30<sup>ter</sup>, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”;

b) l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

“Cette période prend cours dans les deux mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans la famille de l'indépendant dans le cadre d'une adoption. Dans le cadre d'une adoption internationale, l'allocation visée à l'article 2 peut couvrir la période qui précède l'accueil effectif en Belgique de l'enfant adopté, pour autant que cette période préalable ne dépasse pas quatre semaines et qu'elle soit consacrée à la préparation de l'accueil effectif de l'enfant. Dans ce cas, le paiement n'est effectif qu'en Belgique. La durée maximale de cette période est allongée de deux semaines en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs.”.

**Art. 5.** Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 4.

**Art. 6.** Deze wet treedt in werking op 1 januari 2019.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 6 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

K. PEETERS

De Minister van Sociale Zaken,

M. DE BLOCK

De Minister van Middenstand, Zelfstandigen, K.M.O.'s,

D. DUCARME

Met 's Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,

K. GEENS

Nota

(1) Nota :

Kamer van volksvertegenwoordigers ([www.dekamer.be](http://www.dekamer.be)) :

*Stukken* : Doc 54 2240/ (2016/2017)

001 : *Wetsvoorstel van de dames Lanjri en Van Vaerenbergh*

002 : *Wijziging indiener*

003 en 004 : *Amendementen*

005 : *Wijziging indiener*

006 : *Verslag*

007 : *Tekst aangenomen door de commissie*

008 : *Amendementen*

009 : *Verslag*

010 : *Tekst aangenomen door de commissie*

011 : *Tekst aangenomen in plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd*

*Integraal verslag* : 17 en 19 juli 2018

**Art. 6.** Cette loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 6 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

La Ministre des Affaires sociales,

M. DE BLOCK

Le Ministre des Classes moyennes, des Indépendants, des P.M.E.,

D. DUCARME

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

K. GEENS

Note

(1) Note :

Chambre des représentants ([www.lachambre.be](http://www.lachambre.be)) :

*Documents* : Doc 54 2240/ (2016/2017)

001 : *Proposition de loi de Mmes Lanjri et Van Vaerenbergh*

002 : *Modification auteur*

003 et 004 : *Amendements*

005 : *Modification auteur*

006 : *Rapport*

007 : *Texte adopté par la commission*

008 : *Amendements*

009 : *Rapport*

010 : *Texte adopté par la commission*

011 : *Texte adopté en séance plénière et soumis à la sanction royale*

*Compte rendu intégral* : 17 et 19 juillet 2018

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2018/204681]

2 SEPTEMBER 2018. — Wet tot wijziging van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat betreft de flexibilisering van de opname van thematische verloven (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** Artikel 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 21 december 1994 en gewijzigd bij de wetten van 22 december 1995 en 10 augustus 2001, wordt aangevuld met twee leden, luidende :

“Tijdens de uitoefening van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in het eerste lid, wordt de werknemer tewerkgesteld op grond van een deeltijdse arbeidsregeling vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Onverminderd artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, kan de werknemer, in het kader van een vermindering van de arbeidsprestaties voor de palliatieve verzorging van een persoon, in overeenstemming met zijn werkgever, ervoor kiezen om de vermindering van zijn arbeidsprestaties te spreiden over een periode van één maand. Deze spreiding is mogelijk voor zover het gemiddelde van de verminderde arbeidsprestaties overeenkomt met de in het eerste lid en door de wetgeving en uitvoeringsbesluiten toegestane vermindering van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.”.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2018/204681]

2 SEPTEMBRE 2018. — Loi modifiant la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, en ce qui concerne la flexibilisation de la prise des congés thématiques (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** L'article 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 21 décembre 1994 et modifié par les lois des 22 décembre 1995 et 10 août 2001, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

“Durant l'exercice de ce droit à la réduction des prestations de travail, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le travailleur est occupé dans le cadre d'un régime de travail à temps partiel constaté conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Sans préjudice de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, dans le cadre d'une réduction des prestations de travail pour dispenser des soins palliatifs à une personne, le travailleur peut choisir, en accord avec son employeur, de répartir la réduction de ses prestations de travail sur une période d'un mois. Cette répartition est possible pour autant que la moyenne des prestations de travail réduites corresponde à la réduction du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein autorisée par l'alinéa 1<sup>er</sup> et par la législation et les arrêtés d'exécution.”.